ПРОЕКТ

Администрация ОКУЛОВСКОГО муниципального РАЙОНА

новгородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№

г.Окуловка

**О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района**

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=DFDA5536CAD1B45509918C388153ADFC88DC4C2940302BE5D14F5449AB7205505D566FE2AED7D6578A8AF40227BF2DCE97297D93s0OEF) от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Администрация Окуловского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Окуловского муниципального района от 27.03.2020 № 334(далее - Положение), следующие изменения:
   1. Дополнить Положение пунктами 2.1, 2.2 следующего содержания:

«2.1. Кадровый резерв формируется в целях:

2.1.1. Обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации к муниципальной службе;

2.1.2. Своевременного замещения должностей муниципальной службы;

2.1.3. Содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава муниципальной службы;

2.1.4. Содействия должностному росту муниципальных служащих.

2.2. Принципами формирования кадрового резерва являются:

2.2.1. Добровольность включения муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв;

2.2.2. Гласность при формировании кадрового резерва;

2.2.3. Соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

2.2.4. Приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;

2.2.5. Учет текущей и перспективной потребностей в замещении должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района;

2.2.6. Объективность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.»;

1.2. Дополнить Положение пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Муниципальные служащие (граждане), указанные в подпунктах 2 и 4 настоящего пункта, не ставшие победителями конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, однако профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии, по рекомендации этой комиссии и с согласия муниципальных служащих (граждан), включаются в кадровый резерв Администрации Окуловского муниципального районадля замещения должностей муниципальной службы той же группы, к которой относилась вакантная должность муниципальной службы, на замещение которой проводился конкурс, либо на иную группу должностей муниципальной службы, но не выше группы, на которую проводился конкурс, в соответствии с решением конкурсной комиссии и с согласия муниципального служащего (гражданина).»;

1.3. Изложить пункты 6 - 8 Положения в редакции:

«6. Конкурс на включение муниципальных служащих (граждан) в кадровый резерв (далее конкурс) объявляется по решению представителя нанимателя.

Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на официальном сайте муниципального образования «Окуловский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование должности муниципальной службы, квалификационные требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения муниципальной службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с настоящим Положением, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

7. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе требованиям к муниципальным служащим. Муниципальный служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

8. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе на включение в кадровый резерв, представляет в Администрацию Окуловского муниципального района:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 10.10.2024 № 870, с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;

е) согласие муниципального служащего (гражданина), претендующего на включение в кадровый резерв Администрации Окуловского муниципального района на обработку его персональных данных, оформленное по форме, утвержденной постановлением Администрации Окуловского муниципального района от 12.02.2024 № 151 «О персональных данных»;

ж) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Муниципальный служащий Администрации Окуловского муниципального района, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает только личное заявление на имя представителя нанимателя.»;

1.4. Заменить в пункте 11 Положения слова «пунктах 7 и 8» на «пункте 8»;

1.5. Дополнить пункт 23 Положения после слов «который подписывается» словами «в семидневный срок со дня заседания конкурсной комиссии»;

1.6. Заменить в пункте 24 Положения слова «со дня его завершения» на «со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии»;

1.7. Дополнить пункт 25 Положения абзацем следующего содержания:

«В случае установления обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, в ходе проверки представленных претендентами документов, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные гражданином, не допущенным к участию в конкурсе, возвращаются гражданину по его требованию или подлежат уничтожению в день информирования его о причинах отказа участия в конкурсе.

В случае исключения гражданина из кадрового резерва сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные гражданином для участия в конкурсе, уничтожаются в день издания распоряжения Администрации Окуловского муниципального района об исключении гражданина из кадрового резерва.»;

1.8. Дополнить пункт 28 Положения словами «, которое издается не позднее 10 рабочих дней со дня принятия конкурсной комиссией решения о включении в кадровый резерв.»;

1.9. Дополнить пункт 31 Положения подпунктами 9) -10) следующего содержания:

«9) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

10) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации»;

1.10. Изложить пункт 35 Положения в редакции:

«35. В качестве форм работы с муниципальным служащим (гражданином), включенным в кадровый резерв Администрации Окуловскогомуниципального района, могут быть использованы:

1) дополнительное профессиональное образование муниципального служащего;

2) самостоятельная подготовка муниципального служащего (гражданина);

3) стажировка гражданина в Администрации Окуловскогомуниципального района;

4) временное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей отсутствующего муниципального служащего;

5) участие в подготовке и проведении мероприятий, семинаров, конференций, организуемых Администрацией Окуловского муниципального района;

6) иные формы работы, не запрещенные законодательством.

Включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения вышестоящей вакантной должности является одним из оснований для направления муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования.

Координация подготовки муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве, осуществляется комитетом муниципальной службы и организационной работы Администрации Окуловского муниципального района.».

2. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Официальный вестник Окуловского муниципального района» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Окуловский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Проект подготовил и завизировал:**

**Председатель комитета муниципальной**

**службы и организационной работы Н.А. Исаева**

Лист согласования прилагается

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Постановление | от | |  | № |  |
| (вид документа) |  |  |  |  |  |

**О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата поступления на согласование, подпись | Наименование должности, инициалы и фамилия руководителя, с которым согласуется проект документа | Дата согласования, подпись |
|  | Первый заместитель Главы администрации района  М.О. Петрова |  |
|  | Начальник правового управления  Е.А. Шоломова |  |

**УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Постановление | от | |  | № |  |
| (вид документа) |  |  |  |  |  |
| **О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района** | | | | | |
|  | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование адресата (должностное лицо,  структурное подразделение, орган исполнительной власти области и др.) | Количество экземпляров |
| 1. | Общий отдел | 2 |
| 2. | 7 каб | 1 |
| 3. | Бюллетень | Эл. вид |
| 4. | Регистр | Эл. вид |
| 5 | Консультант + | Эл. вид |
| 6 | сайт | Эл. вид |
|  | **ИТОГО:** | **3** |

Заведующий сектором муниципальной

службы комитета муниципальной

службы и организационной работы Ю.А. Александрова

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Администрации Окуловского муниципального района «О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района»**

Проект постановления Администрации Окуловского муниципального района «О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района» разработан в целях актуализации Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района в рамках реализации приоритетного регионального проекта «Кадровая стабильность Администрации муниципалитета» в связи с рекомендациями управления Администрации Губернатора Новгородской области по развитию муниципальной службы и протестом Прокуратуры Окуловского района.

**ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**

**к проекту постановления Администрации Окуловского муниципального района «О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района»**

Принятие проекта постановления Администрации Окуловского муниципального района «О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района» не потребует выделения дополнительных средств из бюджета Окуловского муниципального района.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**нормативно правовых актов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта постановления Администрации Окуловского муниципального района «О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района»**

Принятие проекта постановления Администрации Окуловского муниципального района «О внесении изменений в Положение о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Окуловского муниципального района» не повлечет внесение изменений в другие нормативные правовые акты в связи с принятием вышеназванного проекта постановления.

**Председатель комитета муниципальной**

**службы и организационной работы Н.А. Исаева**