



**АДМИНИСТРАЦИЯ ОКУЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.10.2022 № 2113

г.Окуловка

**Об утверждении Муниципальной программы «Привлечение  
квалифицированных кадров в сферу образования Окуловского  
муниципального района на 2023-2025 годы»**

Руководствуясь Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Окуловского муниципального района, Порядком принятия решения о разработке муниципальных программ Окуловского муниципального района и Окуловского городского поселения, их формирования, реализации и оценки эффективности, утвержденным постановлением Администрации Окуловского муниципального района от 21.03.2017 № 349 (в редакции постановления Администрации Окуловского муниципального района от 14.07.2022 № 1311), Администрация муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу «Привлечение квалифицированных кадров в сферу образования Окуловского муниципального района на 2023-2025 годы».
2. Постановление вступает в силу с 01 января 2023 года.
3. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Официальный вестник Окуловского муниципального района» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Окуловский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района **А.Л. Шитов**



**Муниципальная программа  
 «Привлечение квалифицированных кадров в сферу образования  
 Окуловского муниципального района на 2023-2025 годы»**

**ПАСПОРТ  
 муниципальной программы**

- 1. Ответственный исполнитель муниципальной программы:** комитет образования Администрации Окуловского муниципального района (далее – комитет образования).
- 2. Соисполнители муниципальной программы:** муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения муниципальной системы образования» (далее – МКУ «ЦОМСО»).
- 3. Участники муниципальной программы:** педагогические работники муниципальных автономных образовательных учреждений Окуловского муниципального района;  
 обучающиеся муниципальных автономных общеобразовательных учреждений Окуловского муниципального района;  
 муниципальные автономные образовательные учреждения Окуловского муниципального района;  
 студенты педагогических специальностей;  
 филиал №4 государственного областного бюджетного учреждения «Новгородский областной центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее - филиал №4 ГОБУ НОЦ ППМС), (по согласованию).
- 4. Подпрограммы муниципальной программы:** нет
- 5. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:**

№ п/п	Цели, задачи муниципальной программы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значения целевого показателя (по годам)		
		2023	2024	2025
1	2	3	4	5
1.	Цель 1: Создание условий для привлечения в Окуловский муниципальный район педагогических работников			
1.1.	Задача 1: Организация профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций Окуловского муниципального района			
1.1.1.	Создание условий по раннему выявлению обучающихся, ориентированных на получение педагогических специальностей, организация профориентационной работы с этими обучающимися	10	10	10

	(количество мероприятий в год)			
<b>1.2.</b>	Задача 2: Закрепление педагогических работников в педагогической профессии			
<b>1.2.1.</b>	Количество студентов педагогических специальностей, проходивших практику в образовательных организациях Окуловского муниципального района (чел.)	1	2	3
<b>1.2.2.</b>	Доля выпускников общеобразовательных организаций Окуловского района, поступивших на педагогические специальности по целевому договору (%)	0,3	0,5	0,7
<b>1.3.</b>	Задача 3: Организация методического сопровождения педагогических работников			
<b>1.3.1.</b>	Доля педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района в 2023-2025 гг., над которыми организовано наставничество (%)	100	100	100
<b>1.3.2.</b>	Доля педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района в 2023-2025 гг., участвующих в работе методических объединений и (или) секций, круглых столов (%)	100	100	100
<b>1.3.3.</b>	Доля педагогических работников, принятых на работу в 2023-2025 гг. в образовательные организации Окуловского муниципального района, участвующих в обучающих семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации (%)	100	100	100
<b>1.4.</b>	Задача 4: Оказание мер муниципальной поддержки педагогическим работникам			
<b>1.4.1.</b>	Количество педагогических работников в возрасте до 45 лет,	2	4	6

	принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района (нарастающим итогом) (чел.)			
<b>1.4.2.</b>	Доля молодых педагогов, выпускников высших и средних специальных педагогических заведений, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации на работу по специальности, получающих выплаты стимулирующего характера в течение первых трех лет работы (%)	100	100	100
<b>1.4.3.</b>	Доля педагогических работников, принимающих участие в районном конкурсе профессионального мастерства (%)	1	2	3

## 6. Сроки реализации муниципальной программы: 2023-2025 годы

## 7. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. рублей):

Год	Источник финансирования					Всего
	Федеральный бюджет	Областной бюджет	Бюджет Окуловского муниципального района (далее - бюджет района)	Бюджет городского поселения	Внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7
2023	-	-	575,0	-	-	575,0
2024	-	-	911,0	-	-	911,0
2025	-	-	1247,0	-	-	1247,0
<b>ВСЕ ГО</b>	-	-	<b>2733,0</b>	-	-	<b>2733,0</b>

## **8. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:**

Успешное выполнение мероприятий муниципальной программы позволит:

- сформировать профессиональную педагогическую направленность у выпускников общеобразовательных организаций;
- заключить целевые договоры с выпускниками общеобразовательных организаций на обучение по педагогическим специальностям;
- привлечь на работу в образовательные организации района педагогических работников, в том числе молодых специалистов;
- оказать методическую поддержку учителям в период профессионального становления;
- стимулировать развитие профессионального роста и творческого потенциала педагогических работников образовательных организаций Окуловского муниципального района;
- оказать меры материальной поддержки молодым педагогам в виде стимулирующих выплат в первые три года работы в учреждении;
- Обеспечить компенсацию найма жилого помещения в размере не более 14000 рублей в месяц 8 педагогическим работникам общеобразовательных организаций, в том числе:
  - в 2023 году – 2 педагогам за 12 месяцев 2023 года и 2 педагогам за 4 месяца 2023 года (с сентября по декабрь 2023 года включительно);
  - в 2024 году - 4 педагогам за 12 месяцев 2024 года и 2 педагогам за 4 месяца 2024 года (с сентября по декабрь 2024 года включительно);
  - в 2025 году – 6 педагогам за 12 месяцев 2025 года и 2 педагогам за 4 месяца 2025 года (с сентября по декабрь 2025 года включительно).

### **Характеристика текущего состояния, приоритеты и цели муниципальной политики по привлечению квалифицированных кадров в общеобразовательные организации Окуловского муниципального района**

В настоящее время в системе образования Окуловского муниципального района наблюдается острая нехватка педагогических работников. На 1 августа 2022 года в общеобразовательных организациях района имеются следующие вакансии:

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 1 г. Окуловка»	Учитель начальных классов -2
	Учитель математики -1
	Учитель русского языка-1
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 2 г. Окуловка»	Учитель английского языка -1
	Педагог-психолог -1

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа п. Боровёнка»	Учитель физической культуры -1
--	--------------------------------

В дошкольных образовательных организациях района нехватка кадров выражена менее остро, однако, на 01 августа 2022 года в детских садах также имеются вакансии педагогов:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 г. Окуловка»	Воспитатель -1
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6 г. Окуловка»	Воспитатель - 2
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад п. Кулотино»	Воспитатель - 2
	Музыкальный руководитель -1

Всего в системе образования Окуловского муниципального района осуществляют профессиональную деятельность 265 педагогических работников.

Средний возраст работающих в системе образования Окуловского муниципального района педагогических работников более 55 лет. Процент педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет менее 10%. Необходимо привлечение в общеобразовательные организации района молодых квалифицированных кадров. В 2020 году на работу принят 1 молодой специалист, в 2021 году - 2 молодых педагогических работника. Однако, этого недостаточно. Образовательные организации района продолжают испытывать «кадровый голод». Дополнительной мерой привлечения квалифицированных кадров в район является заключение целевых договоров с выпускниками школ района на обучение по педагогическим специальностям. В 2022 году заключен один целевой договор на обучение по специальности «Учитель иностранного языка». В 2023-2025 гг. планируется заключение еще 3-х договоров на обучение по педагогическим специальностям. Принятые меры являются эффективными, но недостаточными для кардинального изменения кадровой ситуации в районе. Кроме того, анализ федеральных и региональных мер по привлечению педагогов в образовательные организации показал, что должного эффекта по привлечению квалифицированных кадров так и не достигнуто.

Одним из условий стабилизации обстановки в развитии системы образования района является привлечение в общеобразовательные организации молодых квалифицированных специалистов, увеличение количества

заключенных целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям. Для привлечения в район педагогов необходима поддержка органов местного самоуправления.

Приоритетным направлением в достижении цели муниципальной программы является привлечение в муниципальные общеобразовательные организации педагогов наиболее востребованных специальностей. Участниками муниципальной программы являются педагогические работники, принятые на работу в муниципальные образовательные организации Окуловского муниципального района, испытывающие дефицит кадрового обеспечения.

Целью муниципальной программы является: создание условий для привлечения в Окуловский муниципальный район педагогических работников и закрепления их на территории района.

Для достижения цели муниципальной программы необходимо решить задачу по привлечению педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные образовательные организации района.

### **Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы**

Решение проблемы нехватки педагогических кадров может быть достигнуто при реализации всех мероприятий по привлечению квалифицированных кадров в общеобразовательные организации Окуловского муниципального района, предусмотренных муниципальной программой.

Риск недостаточного финансирования мероприятий по компенсации найма жилых помещений педагогическим работникам, принятым на работу на вакантные места в общеобразовательные организации Окуловского муниципального района, приведет к снижению возможности привлекать кадры в район. Кроме того, имеется риск нехватки денежных средств, предусмотренных программой на компенсацию найма жилых помещений для педагогов в случае увеличения стоимости арендной платы жилых помещений на рынке жилья Окуловского муниципального района. Также возможны риски в том случае, если количество педагогов, принятых на работу на вакантные места в общеобразовательные организации района, будет выше количества педагогов, запланированных программой.

Мерами управления внутренними рисками являются выработка механизма управления реализацией муниципальной программы, обеспечивающего своевременную оценку ее результатов, осуществление контроля расходования бюджетных средств, обеспечение эффективного взаимодействия исполнителей муниципальной программы.

## **Механизм управления реализацией муниципальной программы**

Оценку соотношения эффективности реализации муниципальной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития Окуловского муниципального района и контроль за реализацией муниципальной программы осуществляет заместитель Главы администрации Окуловского муниципального района, координирующий деятельность комитета образования.

Комитет образования осуществляет:

выполнения мероприятий муниципальной программы;

обеспечение эффективности реализации муниципальной программы, целевого использования средств;

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий муниципальной программы;

подготовку, при необходимости, предложений по уточнению мероприятий муниципальной программы, объемов финансирования, механизма реализации муниципальной программы, исполнителей муниципальной программы, целевых показателей для оценки эффективности реализации муниципальной программы.

-----

## Мероприятия муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта муниципальной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс.руб.)		
						2023	2024	2025
<b>1. Организация профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций Окуловского муниципального района</b>								
1.1.	Создание психолого-педагогического класса на базе МАОУ СШ №1 г.Окуловка	комитет образования, МАОУ СШ №1 г.Окуловка	2023-2025 гг.	1.1.1.	-	-	-	-
1.2.	Посещение обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии, общеобразовательных организаций Окуловского муниципального района, встречи с молодыми специалистами, заслуженными учителями	комитет образования, общеобразовательные организации Окуловского муниципального района	2023-2025 гг.	1.1.1.	-	-	-	-

	района, победителями конкурсов профессионального мастерства							
1.3.	Посещение обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии, образовательных организаций высшего и среднего специального педагогического образования	комитет образования, общеобразовательные организации Окуловского муниципального района	2023-2025 гг.	1.1.1.	Бюджет Окуловского муниципального района	77,0	77,0	77,0
1.4.	Открытие профильных классов в общеобразовательных организациях Окуловского муниципального района по результатам профориентационного тестирования и с учетом запросов обучающихся	комитет образования, общеобразовательные организации Окуловского муниципального района, филиал №4 ГОБУ НОЦ ППМС (по согласованию)	2023-2025 гг.	1.1.1.	-	-	-	-

## 2. Закрепление педагогических работников в педагогической профессии

2.1.	Устройство на производственную практику в общеобразовательные организации Окуловского муниципального района выпускников школ Окуловского района, обучающихся по педагогической специальности	Общеобразовательные организации Окуловского муниципального района	2023-2025 гг.	1.2.1.	-	-	-	-
2.2.	Организация производственной практики студента, обучающегося по педагогической специальности, в общеобразовательной организации Окуловского муниципального района, с которой заключен целевой договор	Общеобразовательные организации Окуловского муниципального района	2023-2025 гг.	1.2.2.	-	-	-	-
2.3.	Организация информационного сопровождения	комитет образования, общеобразовательные организации	2023-2025 гг.	1.2.2.	-	-	-	-

	муниципальной программы на официальных сайтах образовательных организаций муниципального района, официальном сайте комитета образования, официальном сайте Администрации Окуловского муниципального района	Окуловского муниципального района						
<b>3. Организация методического сопровождения педагогических работников</b>								
3.1.	Организация системы наставничества над педагогическими работниками, принятыми на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района	комитет образования, общеобразовательные организации Окуловского муниципального района	2023-2025 гг.	1.3.1.	-	-	-	-
3.2.	Организация участия педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского	комитет образования, общеобразовательные организации Окуловского муниципального	2023-2025 гг.	1.3.3.	-	-	-	-

	муниципального района, в обучающих и повышающих уровень квалификации педагога мероприятиях	района						
<b>4.Оказание мер муниципальной поддержки педагогическим работникам общеобразовательных организаций</b>								
4.1.	Компенсация найма жилого помещения педагогическим работникам, принятым на работу на вакантные должности в общеобразовательные организации Окуловского муниципального района, включая педагогических работников, принятых на вакантные должности с 2022 года	комитет образования, общеобразовательные организации Окуловского муниципального района	2023-2025 гг.	1.4.1.	Бюджет Окуловского муниципального района	448,0	784,0	1120,0
4.2.	Организация и проведение конкурса профессионального мастерства	комитет образования, образовательные организации Окуловского муниципального района	2023-2025 гг.	1.4.3.	Бюджет Окуловского муниципального района	50,0	50,0	50,0
<b>ИТОГО:</b>						<b>575,0</b>	<b>911,0</b>	<b>1247,0</b>

## ПОРЯДОК

### расчета значений целевых показателей муниципальной программы «Привлечение квалифицированных кадров в сферу образования Окуловского муниципального района на 2023-2025 годы»

№ целевого показателя в паспорте муниципальной программы	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1.1.1.	Создание условий по раннему выявлению обучающихся, ориентированных на получение педагогических специальностей, организация профориентационной работы с этими обучающимися (количество мероприятий в год)	Учитывается количество мероприятий профориентационной работы в год	Сводная информация за год от общеобразовательных организаций, данные комитета образования
1.2.1.	Количество студентов педагогических специальностей, проходивших практику в образовательных организациях Окуловского муниципального района (чел.)	Учитывается плановое количество студентов педагогических специальностей, проходивших практику в образовательных организациях района	Сводная информация за год от общеобразовательных организаций
1.2.2.	Доля выпускников общеобразовательных организаций Окуловского района, поступивших на педагогические специальности по целевому договору (%)	Методика расчета: $(A/B) * 100\%$ , где А – количество выпускников 11 классов, поступивших на педагогические специальности по целевому договору; В – общее количество выпускников 11 классов.	Информация от общеобразовательных организаций, данные комитета образования
1.3.1.	Доля педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района в 2023-2025 гг., над которыми организовано наставничество (%)	Методика расчета: $(A/B) * 100\%$ , где А – количество педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района в отчетном году, над которыми организовано наставничество; В – общее количество принятых на работу в отчетном году педагогических	Сводная информация за год от общеобразовательных организаций, данные комитета образования

		работников, нуждающихся в организации наставничества	
1.3.2.	Доля педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района в 2023-2025 гг., участвующих в работе методических объединений и (или) секций, круглых столов (%)	Методика расчета: $(A/B) * 100\%$ , где А – количество педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района, принимающих участие в работе методических объединений и (или) секций, круглых столов в отчетном году; В – общее количество педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района в отчетном году	Сводная информация за год от общеобразовательных организаций, данные комитета образования
1.3.3.	Доля педагогических работников, принятых на работу в 2023-2025 гг. в образовательные организации Окуловского муниципального района, участвующих в обучающих семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации (%)	Методика расчета: $(A/B) * 100\%$ , где А – количество педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района в отчетном году, принимающих участие в обучающих семинарах, вебинарах, курсах повышения квалификации; В – общее количество педагогических работников, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района в отчетном году	Сводная информация за год от общеобразовательных организаций, данные комитета образования
1.4.1.	Количество педагогических работников в возрасте до 45 лет, принятых на работу в образовательные организации Окуловского муниципального района (чел.)	Учитывается плановое количество педагогических работников в возрасте до 45 лет, принятых на работу в образовательные организации	Сводная информация за год от общеобразовательных организаций, данные

		Окуловского муниципального района	комитета образования
1.4.2.	Доля молодых педагогов, выпускников высших и средних специальных педагогических заведений, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации на работу по специальности, получающих выплаты стимулирующего характера в течение первых трех лет работы (%)	Методика расчета: $(A/B) * 100\%$ , где А – количество молодых педагогов, выпускников высших и средних специальных педагогических заведений, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации на работу по специальности, получающих выплаты стимулирующего характера в течение первых трех лет работы; В – общее количество молодых педагогов, выпускников высших и средних специальных педагогических заведений, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации на работу по специальности	Информация за год от общеобразовательных организаций, данные комитета образования
1.4.3.	Доля педагогических работников, принимающих участие в районном конкурсе профессионального мастерства (%)	Методика расчета: $(A/B) * 100\%$ , где А – количество педагогических работников, принявших в отчетном году участие в районном конкурсе профессионального мастерства, В – общее количество педагогических работников в отчетном году	Данные комитета образования