

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ АЛГОРИТМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

(Действует с 1 сентября 2024 года)

1

Устранение угрожающих факторов и обеспечение безопасных условий для оказания первой помощи

2

Обзорный осмотр для выявления продолжающегося наружного кровотечения, его временная остановка при наличии

3

Определение признаков жизни (сознания и дыхания)

есть сознание
есть дыхание

4.1

нет сознания
нет дыхания

Вызов скорой медицинской помощи, проведение СЛР (с АНД при его наличии)

4.2

нет сознания
есть дыхание

Поддержание проходимости дыхательных путей. Вызов скорой медицинской помощи (если вызов не осуществлялся ранее)

Появление признаков жизни

5

Проведение подробного осмотра и опроса пострадавшего для выявления состояний, угрожающих его жизни и здоровью

6

Оказание первой помощи пострадавшему в зависимости от характера состояний, угрожающих его жизни и здоровью

7

Оказание помощи пострадавшему в принятии лекарственных препаратов

8

Придание и поддержание оптимального положения тела пострадавшего

9

Вызов скорой медицинской помощи (если вызов не осуществлялся ранее), контроль состояния пострадавшего, оказание пострадавшему психологической поддержки, перемещение, транспортировка пострадавшего, передача пострадавшего выездной бригаде скорой медицинской помощи



Государственная инспекция труда в
Новгородской области

Обеспечение
средствами
индивидуальной
защиты

Общие положения.

Каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя (ст. 216 ТК РФ).

Средство индивидуальной защиты (далее - СИЗ) - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Различают индивидуальные СИЗ и СИЗ общего пользования (дежурные СИЗ). Индивидуальные СИЗ выдаются работникам, СИЗ общего пользования закрепляются за рабочими местами.

СИЗ должны содержать маркировку с информацией, включающей в том числе наименование изделия, модель, код, артикул, наименование изготовителя, размер (при наличии), защитные свойства.

Работодатель обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать за счет своих средств:

*** своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, смывающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;**

*** их хранение, стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ).**

После выдачи СИЗ работодатель обязан обеспечить принятие мер по:

* испытанию и (или) проверке исправности используемых работниками СИЗ,

* хранению СИЗ в специально оборудованном помещении,

* уходу (обслуживанию) СИЗ: своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, дезинсекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка, а также ремонт и замена СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, обувью и другими СИЗ установлены Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (далее – Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н (далее – Единые типовые нормы)

Предоставление работникам СИЗ осуществляется на основании локальных нормативных актов работодателя, устанавливающих нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам (далее – Нормы).



Нормы должны быть подготовлены с учетом:

- Единых типовых норм;
- проведенных у работодателя специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии);

Начиная с 1 января 2025 года применению подлежат только Единые типовые нормы. Работодатель обязан информировать работников о полагающихся им СИЗ.

Обязанности.

Работник обязан правильно применять СИЗ.

Работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков, проходят обучению по использованию (применению) СИЗ.

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Учёт СИЗ.

Работодатель организует учет и контроль за выдачей работникам СИЗ.

Выдача работнику СИЗ фиксируется записью в личной карточке учета выдачи СИЗ. В ней же делается отметка, когда работник сдает СИЗ (кроме дерматологических и одноразовых).

Учет (контроль) выданных СИЗ также может осуществляться работодателем в электронном виде.

При выдаче работнику СИЗ, полученных работодателем во временное пользование по договору аренды, за работником закрепляется индивидуальный комплект СИЗ с индивидуальной маркировкой, в которой указана идентифицирующая информация о работнике.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам.

Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня СИЗ за пределы территории работодателя или территории выполнения работ.

В отдельных случаях, в соответствии с условиями работы (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), СИЗ могут оставаться в нерабочее время у работников. Ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым закреплены данные СИЗ.

Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) СИЗ.



При утрате целостности или защитных свойств, при пропаже или порче СИЗ в установленных местах их хранения работодатель выдает работникам другие исправные СИЗ.

Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

Применение СИЗ.

Работодатель обеспечивает обязательность применения работниками СИЗ.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ, а также отстраняются от работы в случае неприменения выданных им в установленном порядке СИЗ.

За отказ от применения СИЗ работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности согласно ст. 192 ТК РФ как за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Ответственность.

Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с ТК РФ (ч. 6 ст. 220 ТК РФ).





Государственная инспекция труда в
Новгородской области

Обеспечение
средствами
индивидуальной
защиты

Общие положения.

Средство индивидуальной защиты (далее - СИЗ) - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

В рамках деятельности по обеспечению работников СИЗ, работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств:

- приобретение СИЗ;
- выдачу и применение СИЗ;
- хранение и уход за СИЗ;
- контроль за правильностью применения работниками СИЗ.

СИЗ (специальная одежда, специальная обувь, иные СИЗ), смывающие средства должны пройти обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке.

Работники обеспечиваются СИЗ по условиям труда, по климатическим поясам, по профессиям и должностям.

Различают индивидуальные СИЗ и СИЗ общего пользования (дежурные СИЗ). Индивидуальные СИЗ выдаются работникам, СИЗ общего пользования закрепляются за рабочими местами.

СИЗ должны содержать маркировку с информацией, включающей, в том числе наименование изделия, модель, код, артикул, наименование изготовителя, размер (при наличии), защитные свойства.

Работодатель обязан информировать работников о полагающихся им СИЗ.

При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также с соответствующими его профессии и должности нормами выдачи СИЗ.

Работники, использующие СИЗ, применение которых требует практических навыков, проходят обучению по использованию (применению) СИЗ.

Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

В случае необеспечения работника СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации работник вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.



Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, обувью и другими СИЗ установлены Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденными приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (далее – Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

В частности, этим приказом утверждена форма личной карточки учета выдачи СИЗ.

Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н (далее – Единые типовые нормы).

СИЗ могут быть приобретены работодателем во временное пользование по договору аренды или аутсорсинга.

Предоставление работникам СИЗ осуществляется на основании локальных нормативных актов работодателя, устанавливающих нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам (далее – Нормы).

Нормы должны быть подготовлены с учетом:

- Единых типовых норм;
- проведенных у работодателя специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии);

Учёт и хранение СИЗ.

При выдаче работникам СИЗ работодатель должен руководствоваться Едиными типовыми нормами.

Начиная с 1 января 2025 года применению подлежат только Единые типовые нормы.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам, разработанным работодателем.

Работодатель может производить замену одного СИЗ на другое.

При этом должны быть выполнены следующие условия:

- СИЗ, выбранное работодателем для замены, должно обеспечивать равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от выявленных на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей;
- необходимо одобрение замены СИЗ выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками представительным органом (при его наличии);



- замена СИЗ должна быть отражена в Нормах.

Работодатель имеет право заменять несколько видов СИЗ на один.

При этом должны быть выполнены следующие условия:

- СИЗ, выбранное работодателем для замены, должно обеспечивать совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от выявленных на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей;
- наличие эксплуатационной документации изготовителя, подтверждающей совмещенную защиту при использовании СИЗ;
- необходимо одобрение замены СИЗ выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками представительным органом (при его наличии);
- замена СИЗ должна быть отражена в Нормах.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

Выдача работнику СИЗ фиксируется записью в личной карточке учета выдачи СИЗ. В ней же делается отметка, когда работник сдает СИЗ (кроме дерматологических и одноразовых).

Учет (контроль) выданных СИЗ также может осуществляться работодателем в электронном виде.

После выдачи СИЗ работодатель обязан обеспечить принятие мер по:

- испытанию и (или) проверке исправности используемых работниками СИЗ;
- хранению СИЗ в специально оборудованном помещении;
- уходу (обслуживанию) СИЗ, включая своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замена СИЗ, утративших необходимые защитные свойства.

Работодатель обязан обеспечить обязательность применения работниками СИЗ.

За отказ от применения СИЗ работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности согласно ст. 192 ТК РФ как за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ, а также отстраняются от работы в случае неприменения выданных им в установленном порядке СИЗ.



Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель обязан создать необходимые условия и (или) предоставить специально оборудованные помещения.

Работы по хранению СИЗ могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.

При утрате целостности или защитных свойств, при пропаже или порче СИЗ в установленных местах их хранения работодатель выдает работникам другие исправные СИЗ.

Списание СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности СИЗ работодатель в период эксплуатации (использования) СИЗ обеспечивает их проведение, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

Перечень СИЗ, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии).

По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности СИЗ работник обязан вернуть СИЗ работодателю, за исключением СИЗ однократного применения и дерматологических СИЗ.

В случае увольнения работника, СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее использовавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель.

Ответственность.

Законодательством установлена ответственность работодателя за:

- нарушения государственных нормативных требований охраны труда (допуск к работе лица, не обеспеченного положенными СИЗ, неотстранение от работы работника в случае неприменения выданных ему в установленном порядке СИЗ),
- необеспечение работников СИЗ (ч. 1, 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ).



Проверить соблюдение требований по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты можно с помощью сервиса «Электронный инспектор» на портале «Онлайнинспекция.рф».



**Состав аптечки первой помощи пострадавшим с применением
медицинских изделий.**

№ п/п	Наименование вида медицинского изделия в соответствии с номенклатурной классификацией медицинских изделий	Наименование медицинского изделия	Требуемое количество (не менее)
1.	<ul style="list-style-type: none"> - Маска хирургическая/ медицинская, одноразового использования; - Маска лицевая для защиты дыхательных путей, одноразового использования;- 	<p align="center">Маска медицинская нестерильная одноразовая</p>	2 шт.
2.	<ul style="list-style-type: none"> - Перчатки смотровые/процедурные из латекса гевеи, неопудренные, нестерильные, не антибактериальные; - Перчатки смотровые/ процедурные из полихлоропрена, неопудренные, нестерильные; - Перчатки смотровые/ процедурные из полихлоропрена, опудренные, нестерильные; - Перчатки смотровые/ процедурные нитриловые, неопудренные, нестерильные, не антибактериальные 	<p align="center">Перчатки медицинские нестерильные, размером не менее М</p>	2 пары
3	<ul style="list-style-type: none"> - Маска для сердечно- легочной реанимации, одноразового использования; - Загубник/покрытие для сердечно-легочной реанимации 	<p align="center">Устройство для проведения искусственного дыхания "Рот- Устройство-Рот"</p>	2 шт.
4	- Жгут	Жгут	1 шт.

	<p>кровоостанавливающий на верхнюю/нижнюю конечность, ручной, многоразового использования;</p> <p>- Жгут</p> <p>кровоостанавливающий на верхнюю/нижнюю конечность, ручной, одноразового использования</p>	<p>кровоостанавливающий для остановки артериального кровотечения</p>	
5.	<p>- Рулон марлевый тканый, нестерильный</p> <p>- Рулон марлевый тканый, стерильный</p> <p>- Бинт эластичный, нелатексный, одноразового использования</p> <p>- Бинт эластичный, нелатексный, одноразового использования</p>	<p>Бинт марлевый медицинский размером не менее 5 м x 10 см</p> <p>или бинт фиксирующий эластичный нестерильный размером не менее 2 м x 10 см</p>	4 шт.
6.	<p>- Рулон марлевый тканый, нестерильный</p> <p>- Рулон марлевый тканый, стерильный</p> <p>- Бинт эластичный, нелатексный, одноразового использования</p> <p>- Бинт эластичный, нелатексный, одноразового использования</p>	<p>Бинт марлевый медицинский размером не менее 7 м x 14 см</p> <p>или бинт фиксирующий эластичный нестерильный размером не менее 2 м x 14 см</p>	4 шт.
7.	<p>- Салфетка марлевая тканая</p> <p>- Салфетка марлевая нетканая</p>	<p>Салфетки медицинские стерильные размером не менее 16 x 13 см</p> <p>N 10</p>	2 упак.
8.	<p>- Лейкопластырь кожный гипоаллергенный;</p> <p>- Лейкопластырь кожный для фиксации повязки, несиликоновый;</p> <p>- Лейкопластырь кожный для фиксации повязки, силиконовый;</p> <p>- Лейкопластырь кожный водонепроницаемый</p>	<p>Лейкопластырь фиксирующий рулонный размером не менее 2 x 500 см</p>	1 шт.

9.	- Лейкопластырь для кожных покровов, антибактериальный; - Лейкопластырь для кожных покровов, антибактериальный	Лейкопластырь бактерицидный размером не менее 1,9 x 7,2 см	10 шт.
10.	- Лейкопластырь для кожных покровов, антибактериальный	Лейкопластырь бактерицидный размером не менее 4 x 10 см	4 шт.
11.	- Одеяло спасательное, многоразового использования	Покрывало спасательное изотермическое размером не менее 160 x 210 см	2 шт.
12.	- Ножницы для перевязочного материала, многоразового использования; - Ножницы хирургические общего назначения, многоразового использования	Ножницы для разрезания перевязочного материала и ткани	1 шт.

Аптечка комплектуется следующими изделиями:

№ п/п	Наименование	Требуемое количество (не менее)
1.	Инструкция по оказанию первой помощи с использованием аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий	1 шт.
2.	Блокнот формата не менее А7	1 шт.
3.	Маркер черный (синий) или карандаш	1 шт.
4.	Футляр или сумка	1 шт.