

Информация о наиболее типичных ошибках и недостатках при организации работы по подготовке наградных материалов

По результатам проведенного анализа исполнения субъектами Российской Федерации, расположенными в пределах Северо-Западного федерального округа, действующего законодательства в сфере государственной наградной политики аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе выявлены типичные ошибки и недостатки при подготовке наградных материалов:

1. При выдвижении кандидатуры к награждению государственной наградой вид государственной награды (статус награды) не в полной мере соответствует характеру и степени заслуг гражданина перед государством. Нарушается принцип последовательности при представлении к награждению государственными наградами «от более низшей государственной награды к высшей». При наличии у кандидата медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени недостаточно рассматривается вопрос об оформлении его документов на медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени;

2. Не соблюдаются сроки прохождения наградных материалов в исполнительных органах государственной власти субъектов Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;

3. Представляемые наградные материалы к награждению Почетной грамотой Президента Российской Федерации и объявлению благодарности Президента Российской Федерации поступают в аппарат полномочного

представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе без согласования с высшим должностным лицом (руководителем высшего органа исполнительной власти) субъекта Российской Федерации;

4. При оформлении комплекта наградных материалов нарушаются методические рекомендации о порядке оформления и представления документов о награждении государственными наградами Российской Федерации к перечню и содержанию прилагаемых к наградному листу документов; прилагается неполный комплект документов по каждому юридическому лицу (справки о финансово-экономическом состоянии, динамике основных финансовых показателей, структуре уставного капитала, вкладе в социально-экономическое развитие региона и т. д.);

5. При оформлении комплекта наградных материалов прилагаются справки, срок действия которых превышает один год с момента возбуждения ходатайства в коллективе предприятия, где работает представляемый к награждению;

6. К представляемому комплекту наградных документов не прикладываются справки о результатах проведенных проверок из правоохранительных органов;

7. При представлении граждан к награждению государственными наградами Российской Федерации не учитывается рекомендуемый стаж работы (службы) на последнем месте работы (в последней занимаемой должности);

8. Наименование государственных наград указываются не полностью, с сокращениями, что противоречит требованиям Указа Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 "О мерах по

совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации";

9. При оформлении позиций наградного листа допускаются ошибки в персональных данных представляемого к награждению государственной наградой Российской Федерации;

10. В графе «Какими государственными наградами награжден(а) и даты награждений» наградного листа указываются награды, не являющиеся государственными (юбилейные и памятные медали Российской Федерации и СССР, награды общественных организаций);

11. В графах «Общий стаж работы» и «Стаж работы в отрасли» формы № 1 наградного листа неверно указывается общий стаж работы и стаж работы в отрасли кандидатур, представляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации;

12. В графе «Трудовая деятельность» наградного листа информация о трудовой деятельности не совпадает с данными трудовой книжки;

13. При наличии перерыва в трудовой деятельности более 3-х месяцев не прикладывается справка, объясняющая причину данного перерыва;

14. Характеристика представляемого к награждению не в полной мере соответствует предъявляемым требованиям: не указываются конкретные личные заслуги, при этом ранее не отмеченные государственными наградами Российской Федерации; недостаточно раскрываются степень заслуг перед государством, недостаточно подробно отражаются деловые качества, специальная теоретическая подготовка и ее влияние на результат практической деятельности, квалификация специалиста, вклад работника в развитие предприятия, той или иной отрасли, участие в научно-исследовательской работе, подготовке высококвалифицированных кадров, применение в практической деятельности современных достижений науки

и техники, новых форм и методов работы, разработка и внедрение новаторских и рационализаторских предложений;

15. На четвертой странице наградного листа формы № 1, несмотря на необходимость обязательного согласования (подписи) руководителя муниципальных образований (районов, городов) и высшего должностного лица (руководителя высшего органа исполнительной власти) субъекта Российской Федерации, в ряде материалов такое согласование (подпись) отсутствует;

16. Допускаются ошибки и опечатки в расшифровках подписей и наименованиях должностей на четвертой странице наградного листа;

17. Не поступает или поступает несвоевременно в адрес аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе информация об изменениях должностей, случаях смерти граждан, представленных к награждению, других обстоятельствах, требующих возврата документов о награждении. В соответствии с п. 37 Положения о государственных наградах Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099, представление о награждении государственными наградами признается недействительным в случаях установления недостоверности сведений, содержащихся в наградных документах, в том числе изменения сферы деятельности лиц, представленных к награждению государственными наградами.